



ZP 365

SAVE THE DATE

12.-14. September 2023

Auf keinen Fall verpassen, die ZPEurope - das führende ExpoEvent rund um die Welt der Arbeit in Köln.

Formen und Formate des Peer Learning

Jochen Robes, Hochschule Darmstadt/ Robes Consulting/
Weiterbildungsblog
Köln, 14.09.2023

Aus den Nachrichten ...



Suche...

StartseiteCommunityEventsPodcastProjekteCLCDoONewsletterCL MarktplatzÜber uns

CLC-Meetup: Peer Learning im Bosch Club – Lasst uns Voneinander lernen!

9. September 2023 · Oliver Ewinger · 0 Kommentare



CLC-Meetup: Peer Learning im Bosch Club – Gemeinsam wachsen durch kollegialen Wissensaustausch!
Am 19.09.23 findet von 13-14:00 diese spannende CLC-Meetup statt:



Das Corporate Learning **Practice** Camp #CLPC23 ist ein Experimental-Camp: Ein BarCamp mit ausschließlich Hands-on-Sessions. Mach mit beim Versuch, das Lernen aus dem praktischen Tun zu üben! [Infos hier](#).

Blog abonnieren

Gib Deine E-Mail-Adresse an, um diesen Blog zu abonnieren und Benachrichtigungen über neue Beiträge via E-Mail zu erhalten

E-Mail-Adresse *

Abonnieren!

[Ewinger, 2023](#)



Bildquelle: [Markus Spiske](#)

Warum ist Peer Learning ein Thema? (1/3)

Unser Blick auf Arbeits- und Lernprozesse verändert sich:

- von allgemeinen Curricula zu individuellen Kompetenzzielen
- von Wissen und Qualifikationen zu Kompetenzen und Skills
- vom Training „off the job“ zum Lernen im Prozess der Arbeit
- von der Belehrungs- zur Ermöglichungsdidaktik
- vom formalen zum informellen Lernen



Warum ist Peer Learning ein Thema? (2/3)

Diese Veränderungen („Paradigmenwechsel“!?)
bedeuten:

- Mitarbeitende und Teams übernehmen mehr und mehr Verantwortung für das eigene Lernen und die Entwicklung ihrer Kompetenzen.

(Was natürlich auch die Aufgaben und Rolle der Personalentwicklung verändert ...)



Warum ist Peer Learning ein Thema? (3/3)

Doch dabei benötigen Mitarbeitende und Teams häufig einen Rahmen,

- um die eigenen Lern- und Entwicklungsprozesse steuern und
- um sich im Austausch mit anderen über Möglichkeiten, Herausforderungen und Erfolge abstimmen zu können.



Was zeichnet Peer Learning aus?

„P2P-Selbstfortbildungen sind Formen des gemeinsamen Lernens, in denen die starre Trennung in Lehrende und Lernende aufgehoben wird. ...

Es geht also um Formen, in denen Menschen ‚ebenbürtig‘ voneinander und miteinander lernen.“
(Jöran Muuß-Merholz)

Muuß-Merholz, 2019

Barcamps & C

Peer to Peer-Methoden
für Fortbildungen



Was spricht Peer Learning an?

Drei psychologische Grundbedürfnisse
(Selbstbestimmungstheorie):

- **das Bedürfnis nach Kompetenz bzw. Kompetenzerleben:** Menschen wollen sich in ihren Handlungen als wirksam und kompetent erleben.
- **das Bedürfnis nach sozialer Eingebundenheit:** Menschen wollen mit anderen verbunden sein sowie akzeptiert und anerkannt werden.
- **das Bedürfnis nach Autonomie:** Menschen wollen das Gefühl haben, das eigene Handeln selbst bestimmen zu können.

[Deci/ Ryan, 1993](#)



Bildquelle: [Redd](#)

Begriffliches: Wo steckt Peer Learning drinnen?

- Team Learning & Lernen im Team
- gemeinsames, informelles Lernen
- Lernen in Gruppen, Circles, Communities und Netzwerken
- Social Learning
- user-generated content
- ...



Bildquelle: [Clarissa Watson](#)

Wo steht Peer Learning heute? (1/2)

In immer mehr Unternehmen ist es ein Thema:

- Deutsche Telekom
- Continental
- Bosch
- DATEV
- SAP
- sipgate
- ...



DATEV-DigiCamp

transformiert sich grundlegend. Organisation, Portfolio, Partnerschaften –
entlich kaum ein Feld, das nicht betroffen ist. Aus diesem Grund findet der
ch nicht hinter verschlossenen Türen statt, sondern transparent und offen
Dach #DATEVlernt. Mit dem DATEV-DigiCamp wollen wir den
den die Möglichkeit geben, die Themen, die sie bewegen, auf eine Bühne

Thomas Jenewein

February 17, 2022 | 6 minute read

Retrospective of SAP's Learning Circle Experience

6 12 947



From October to December 2021 we piloted a new learning format: we brought 36(!) countries – SAP employees, as well as customers, partners & friends learn groups. The [Learning Circle Experience](#) was hosted by SAP Training and Adoption DSAG (the german-speaking SAP UserGroup).

Beispiele:

[DATEV](#), [SAP](#), [Telekom](#)

LEARNING FROM EXPERTS – LERNEN VON EXPERTEN

WE ARE A GROWING INTERNATIONAL LEARNING COMMUNITY



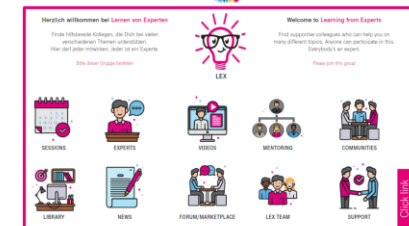
LEX is an international employee network in which colleagues **share their knowledge** with other colleagues. We learn from each other – in an informal way.

LEX is based on **voluntarism, commitment and collegiality**. This is also the decisive difference to other learning opportunities.

Our colleagues **profit from it** and feel encouraged to **offer their own expertise** to the community.

LEX successfully implemented for the first time at Deutsche Telekom a **big scaled informal learning platform**. It was initiated and is **powered by employees on a voluntary basis**.

LEX offers a **different learning experience** at Deutsche Telekom.



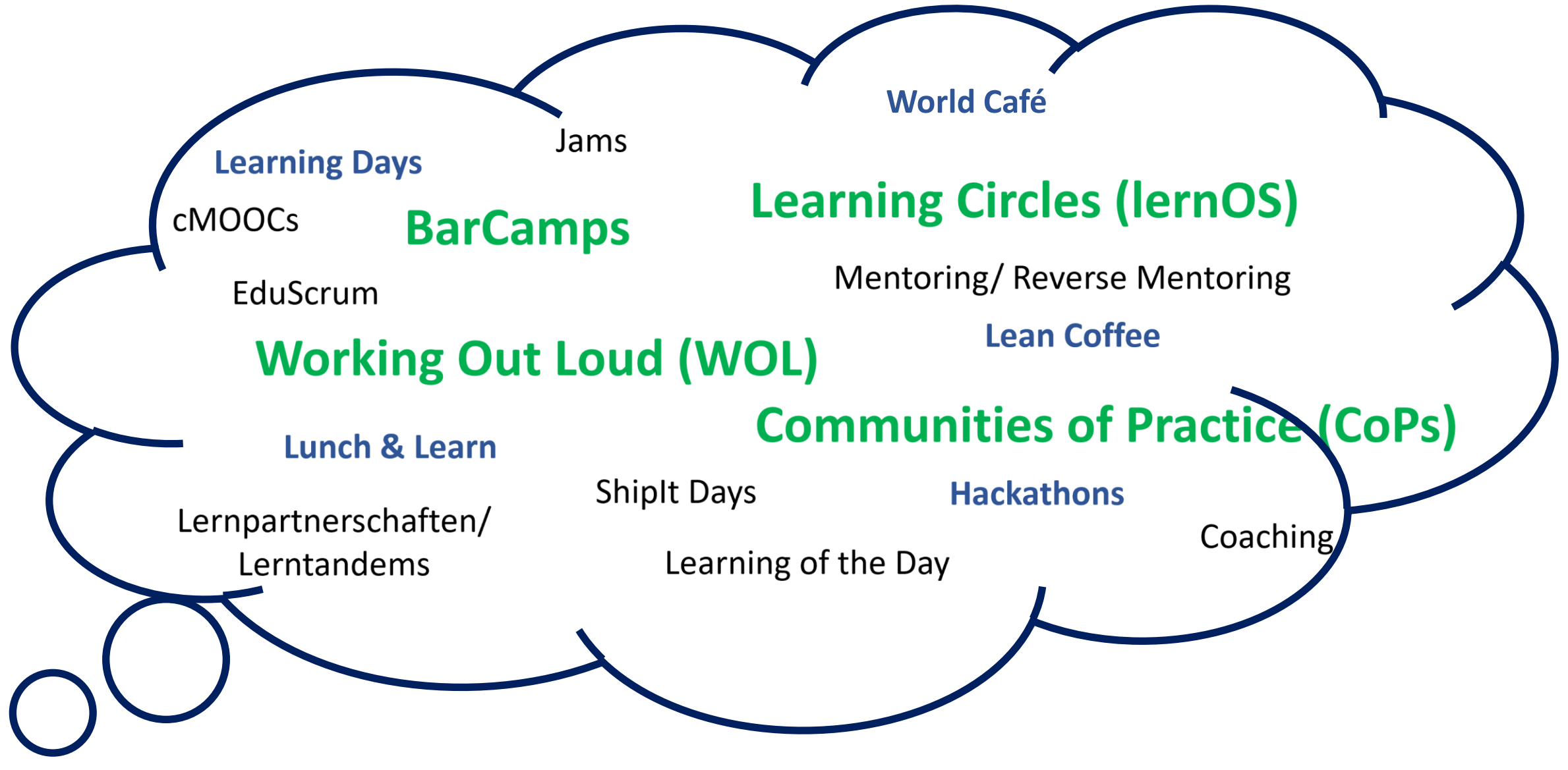
Wo steht Peer Learning heute? (2/2)

Offene Netzwerke wie zum Beispiel die Corporate Learning Community bilden attraktive Anlaufstellen für gemeinsame Projekte und Austauschprozesse.

www.colearn.de



Welche konkreten Formen und Formate des Peer Learning gibt es?



Fragen zur Diskussion

Fragen zur Diskussion

- Welche Erfahrungen haben Sie schon mit Peer Learning gemacht?
- Welche eigenen Formate des Peer Learning haben Sie entwickelt bzw. praktiziert?
- Welche Rahmenbedingungen benötigt Peer Learning?
- Wo sehen Sie die größten Herausforderungen?
- Was sind gute Einstiegspunkte ins Peer Learning?
- ...

Herzlichen Dank!

Kontakt:

Dr. Jochen Robes

Robes Consulting: <https://robes-consulting.de>

Siebenbürgenstraße 6, 60388 Frankfurt

+49 151 – 289 011 25, info@robes-consulting.de

Weiterbildungsblog: www.weiterbildungsblog.de

info@weiterbildungsblog.de

LinkedIn: <http://de.linkedin.com/in/jrobes>