



ZP 365

SAVE THE DATE
12.-14. September 2023

Auf keinen Fall verpassen, die ZPEurope - das führende
ExpoEvent rund um die Welt der Arbeit in Köln.

Formen und Formate des Peer Learning

Jochen Robes, Hochschule Darmstadt/ Robes Consulting/
Weiterbildungsblog
Köln, 14.09.2023

Aus den Nachrichten ...



Corporate Learning Community

Startseite Community Events Podcast Projekte CLCDoo Newsletter CL Marktplatz Über uns

CLC-Meetup: Peer Learning im Bosch Club – Lasst uns Voneinander lernen!

9. September 2023 • Oliver Ewinger • 0 Kommentare

A new era of learning has started!
Join us on [bos.ch/club!](http://bos.ch/club)

Learn and grow, anytime & anywhere.
One calendar with free online live sessions. From colleagues for colleagues.

Empower yourself & expand your knowledge.
It's time to learn, what and with whom you learn in the club. Integrate your learning *in the flow of work*.

Share your expertise & experiences worldwide.
Because what you know is valuable for Bosch. Connect with colleagues worldwide and contribute to a culture of collaboration.

#CLPC23 CORPORATE LEARNING PRACTICE CAMP
31.8. - 1.9.2023 coleam.de/clpc23

Das Corporate Learning Practice Camp #CLPC23 ist ein Experimental-Camp: Ein BarCamp mit ausschließlich Hands-on-Sessions. Mach mit beim Versuch, das Lernen aus dem praktischen Tun zu üben! [Infos hier.](#)

Blog abonnieren

Gib Deine E-Mail-Adresse an, um diesen Blog zu abonnieren und Benachrichtigungen über neue Beiträge via E-Mail zu erhalten

E-Mail-Adresse *

Abonnieren!

CLC-Meetup: Peer Learning im Bosch Club – Gemeinsam wachsen durch kollegialen Wissensaustausch!
Am 19.09.23 findet von 13-14:00 diese spannende CLC-Meetup statt!

[Ewinger, 2023](#)



Bildquelle: [Markus Spiske](#)

Warum ist Peer Learning ein Thema? (1/3)

Unser Blick auf Arbeits- und Lernprozesse verändert sich:

- von allgemeinen Curricula zu individuellen Kompetenzz Zielen
- von Wissen und Qualifikationen zu Kompetenzen und Skills
- vom Training „off the job“ zum Lernen im Prozess der Arbeit
- von der Belehrungs- zur Ermöglichungsdidaktik
- vom formalen zum informellen Lernen



Warum ist Peer Learning ein Thema? (2/3)

Diese Veränderungen („Paradigmenwechsel“!?)
bedeuten:

- Mitarbeitende und Teams übernehmen mehr und mehr Verantwortung für das eigene Lernen und die Entwicklung ihrer Kompetenzen.

(Was natürlich auch die Aufgaben und Rolle der Personalentwicklung verändert ...)



Bildquelle: [Markus Spiske](#)

Warum ist Peer Learning ein Thema? (3/3)

Doch dabei benötigen Mitarbeitende und Teams häufig einen Rahmen,

- um die eigenen Lern- und Entwicklungsprozesse steuern und
- um sich im Austausch mit anderen über Möglichkeiten, Herausforderungen und Erfolge abstimmen zu können.



Bildquelle: [Markus Spiske](#)

Was zeichnet Peer Learning aus?

„P2P-Selbstfortbildungen sind Formen des gemeinsamen Lernens, in denen die starre Trennung in Lehrende und Lernende aufgehoben wird. ...“

Es geht also um Formen, in denen Menschen „ebenbürtig“ voneinander und miteinander lernen.“
(Jöran Muuß-Merholz)

Muuß-Merholz, 2019

Barcamps & C

Peer to Peer-Methoden
für Fortbildungen

Was spricht Peer Learning an?

Drei psychologische Grundbedürfnisse
(Selbstbestimmungstheorie):

- **das Bedürfnis nach Kompetenz bzw. Kompetenzerleben:** Menschen wollen sich in ihren Handlungen als wirksam und kompetent erleben.
- **das Bedürfnis nach sozialer Eingebundenheit:** Menschen wollen mit anderen verbunden sein sowie akzeptiert und anerkannt werden.
- **das Bedürfnis nach Autonomie:** Menschen wollen das Gefühl haben, das eigene Handeln selbst bestimmen zu können.

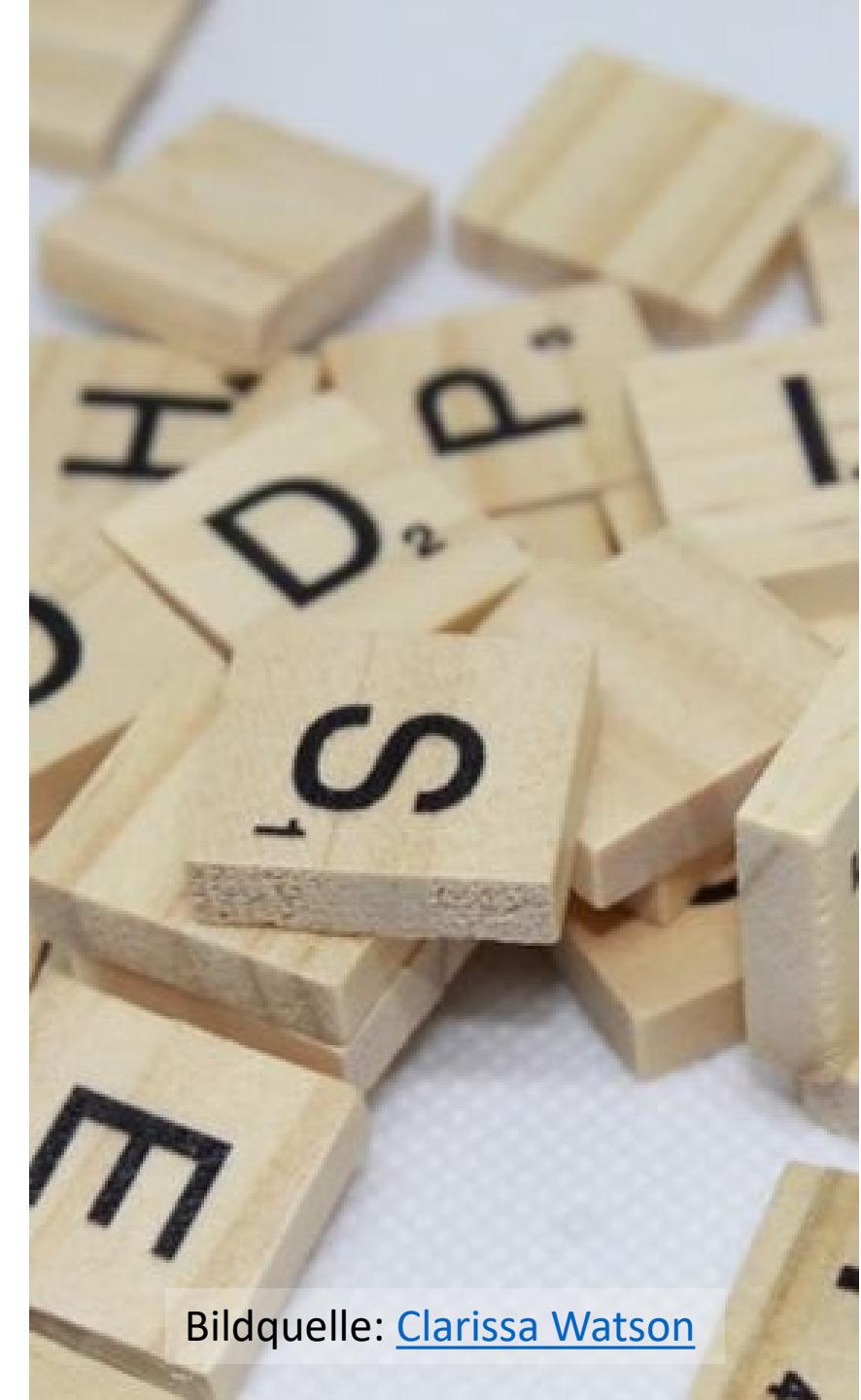
[Deci/ Ryan, 1993](#)



Bildquelle: [Reddit](#)

Begriffliches: Wo steckt Peer Learning drinnen?

- Team Learning & Lernen im Team
- gemeinsames, informelles Lernen
- Lernen in Gruppen, Circles, Communities und Netzwerken
- Social Learning
- user-generated content
- ...



Bildquelle: [Clarissa Watson](#)

Wo steht Peer Learning heute? (1/2)

In immer mehr Unternehmen ist es ein Thema:

- Deutsche Telekom
- Continental
- Bosch
- DATEV
- SAP
- sipgate
- ...

Thomas Jenewein 
February 17, 2022 | 6 minute read

Retrospective of SAP's Learning Circle Experience

6 12 947



From October to December 2021 we piloted a new learning format: we brought 36(!) countries – SAP employees, as well as customers, partners & friends learn groups. The [Learning Circle Experience](#) was hosted by SAP Training and Adoption DSAG (the german speaking SAP UserGroup).

Beispiele:
[DATEV](#), [SAP](#), [Telekom](#)



transformiert sich grundlegend. Organisation, Portfolio, Partnerschaften – eigentlich kaum ein Feld, das nicht betroffen ist. Aus diesem Grund findet der nicht hinter verschlossenen Türen statt, sondern transparent und offen Dach #DATEVlernt. Mit dem DATEV-DigiCamp wollen wir den die Möglichkeit geben, die Themen, die sie bewegen, auf eine Bühne

LEARNING FROM EXPERTS – LERNEN VON EXPERTEN

WE ARE A GROWING INTERNATIONAL LEARNING COMMUNITY

LEX is an **international employee network** in which colleagues **share their knowledge** with other colleagues. We learn from each other – in an **informal way**.

LEX is based on **voluntarism, commitment and collegiality**. This is also the decisive difference to other learning opportunities.

Our colleagues profit from it and feel encouraged to offer their own expertise to the community.

LEX successfully implemented for the first time at Deutsche Telekom a **big scaled informal learning platform**. It was initiated and is **powered by employees on a voluntary basis**.

LEX offers a **different learning experience** at Deutsche Telekom.



The screenshot shows a summary of the community's growth:

- > 500 Experts
- > 4,400 Sessions
- > 115,000 registered Participants
- > 200 Volunteers & Evangelists
- > 17,900 Members
- > 18,900 Followers

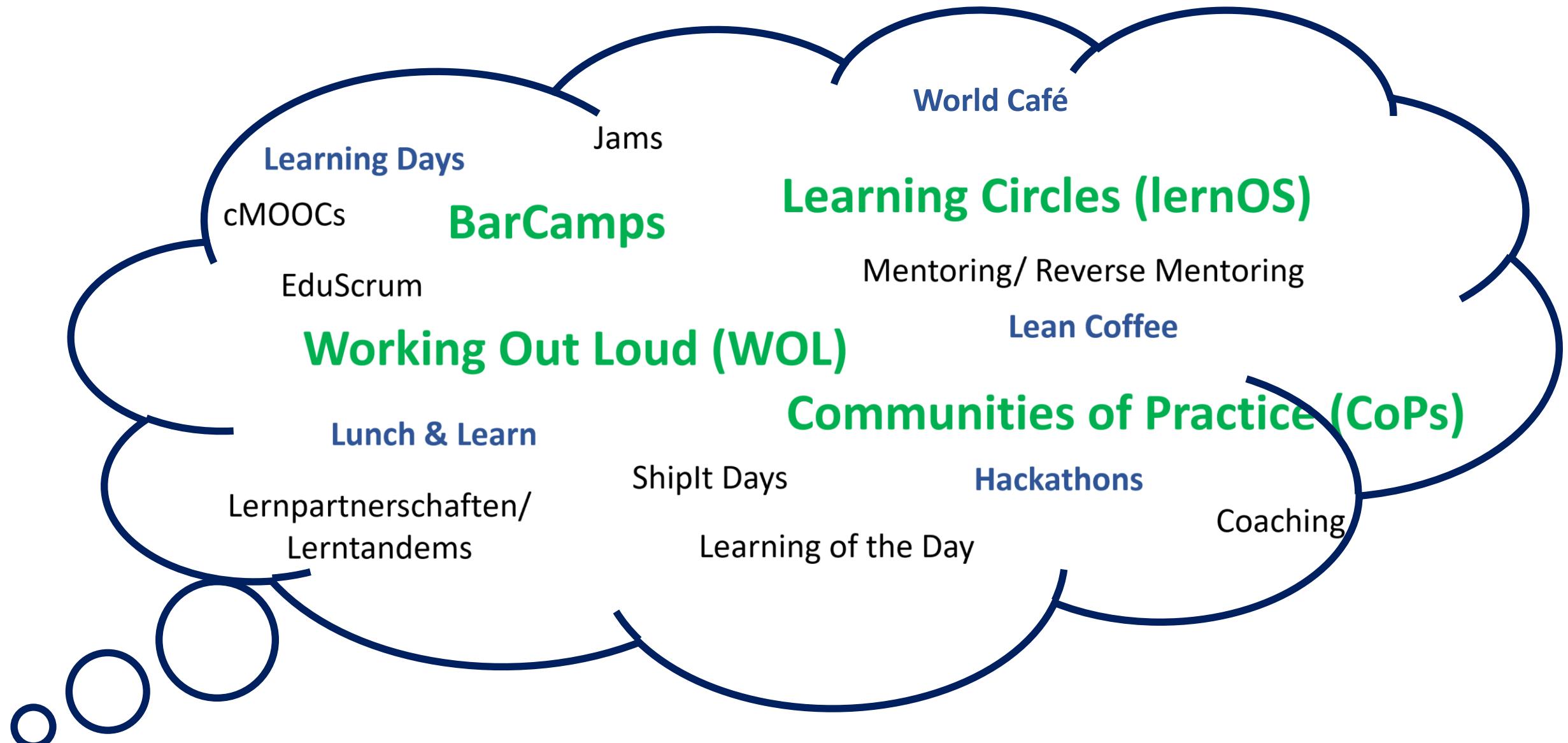
Wo steht Peer Learning heute? (2/2)

Offene Netzwerke wie zum Beispiel die Corporate Learning Community bilden attraktive Anlaufstellen für gemeinsame Projekte und Austauschprozesse.

www.colearn.de



Welche konkreten Formen und Formate des Peer Learning gibt es?



Fragen zur Diskussion

Fragen zur Diskussion

- Welche Erfahrungen haben Sie schon mit Peer Learning gemacht?
- Welche eigenen Formate des Peer Learning haben Sie entwickelt bzw. praktiziert?
- Welche Rahmenbedingungen benötigt Peer Learning?
- Wo sehen Sie die größten Herausforderungen?
- Was sind gute Einstiegspunkte ins Peer Learning?
- ...

Herzlichen Dank!

Kontakt:

Dr. Jochen Robes

Robes Consulting: <https://robes-consulting.de>

Siebenbürgerstraße 6, 60388 Frankfurt

+49 151 – 289 011 25, info@robes-consulting.de

Weiterbildungsblog: www.weiterbildungsblog.de

info@weiterbildungsblog.de

LinkedIn: <http://de.linkedin.com/in/jrobes>